



we are builders

CIRCOLARE N° 08 DEL 24.05.2024

A TUTTI I DIPENDENTI

**POLITICA AZIENDALE SULLA PARITÀ DI GENERE (UNI PDR 125:2022)
E POLITICHE COLLEGATE**

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, SETTEN GENESIO SPA ha deciso, quindi, di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPDG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per SETTEN GENESIO SPA rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare politiche idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di SETTEN GENESIO SPA sono:

- imparzialità e inclusività
- correttezza e trasparenza
- valorizzazione del personale
- tutela della persona
- contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione
- l'attenzione con la quale SETTEN GENESIO SPA concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPDG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:
- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Setten Genesisio S.p.A.

Via Venezia, 18 - 31046 Oderzo (TV) Italy

CF - P.IVA: 05022460264 | CAP. SOC. € 10.000.000,00 i.v.

Soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di Setten Genesisio Holding S.p.A.

Tel. +39 0422 2008 - Fax +39 0422 200960 - info@settengenesio.it

www.settengenesio.it





we are builders

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di SETTEN GENESIO SPA ritiene fondamentale la continua adozione del SGPDG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

La SETTEN GENESIO SPA si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiarino in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile;
- far sì che i generi siano equamente rappresentati nei convegni e negli eventi esterni.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Per ciascuno di tali aspetti, l'organizzazione ha stabilito degli standard specifici che sono oggetto di analisi e verifica periodica anche al fine di revisionare le procedure connesse.

L'attenzione di SETTEN GENESIO SPA nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento degli scopi sopra evidenziati, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla prassi UNI/PdR 125:2022

- A. Cultura e Strategia
- B. Governance
- C. Processi HR
- D. Opportunità
- E. Equità remunerativa
- F. Genitorialità

Setten Genesisio S.p.A.

Via Venezia, 18 - 31046 Oderzo (TV) Italy

CF - P.IVA: 05022460264 | CAP. SOC. € 10.000.000,00 i.v.

Soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di Setten Genesisio Holding S.p.A.

Tel. +39 0422 2008 - Fax +39 0422 200960 - info@settengenesio.it

www.settengenesio.it





we are builders

A ciascuna delle aree sopra indicate che esprimono i principi a cui l'organizzazione si ispira, SETTEN GENESIO SPA ha associato dei processi verificati e verificabili nonché degli obiettivi di parità, raggiungibili, specifici e misurabili indicati nel piano strategico elaborato di concerto tra l'Alta Direzione rappresentata dal Consiglio di Amministrazione ed il Comitato Guida con l'ausilio dei responsabili delle singole funzioni interessate dalle 6 aree di cui agli aspetti sopra elencati.

Nello specifico, gli impegni assunti da SETTEN GENESIO SPA sono sintetizzati come segue:

SELEZIONE E ASSUNZIONE

SETTEN GENESIO SPA promuove una politica di selezione fondata sui principi di uguaglianza e pari opportunità bandendo qualsiasi forma di favoritismo.

La valutazione del personale in sede di selezione avviene in base a criteri oggettivi di trasparenza e di corrispondenza fra le necessità aziendali e le competenze offerte da ciascun candidato e da ciascuna candidata indipendentemente dal loro sesso.

Nello specifico SETTEN GENESIO SPA si impegna ad attrarre e assumere persone perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione attraverso l'individuazione di una platea di candidati tendenzialmente paritetica uomo - donna, prevedendo annunci che siano pubblicati con un linguaggio senza indicazione del genere e semplificato in ottica di attrattività omogenea.

La SETTEN GENESIO SPA, invero, si impegna a rimarcare l'importanza della meritocrazia atteso che l'esperienza, le capacità e le competenze costituiscono la base imprescindibile nella scelta dei migliori candidati, nonché il processo di selezione risulta rafforzato grazie all'adozione di una metodologia standardizzata per garantire pari opportunità in ogni sua fase.

In tale contesto SETTEN GENESIO SPA non permette che durante i colloqui siano effettuate domande, ovvero, richieste relative ai temi del matrimonio, della gravidanza o della responsabilità della cura di familiari, tantomeno domande sulla remunerazione eventualmente percepita quanto, piuttosto, l'aspettativa retributiva, questo al fine di evitare di replicare le eventuali disuguaglianze dei datori precedenti e assicurare una parità salariale a prescindere dal genere.

SETTEN GENESIO SPA assicura, inoltre, che le persone coinvolte nei processi di assunzione ricevano un'adeguata formazione sulla parità di genere.

GESTIONE DELLA CARRIERA

E' la politica che stabilisce di assicurare che le opportunità di crescita e sviluppo professionale siano equamente distribuite tra i dipendenti di entrambi i sessi senza nessuna discriminazione di genere, favorendo un confronto costruttivo volto alla responsabilizzazione grazie all'utilizzo di feedback inteso come miglioramento continuo.

SETTEN GENESIO SPA si impegna a promuovere il modello Diversità e Inclusione di cui alla UNI ISO 30415:2021 coinvolgendo tutto il Personale aziendale a partire dai ruoli di Responsabilità a cascata sui livelli di inquadramento inferiori.

SETTEN GENESIO SPA si impegna, altresì, ad offrire pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni.

Setten Genesisio S.p.A.

Via Venezia, 18 - 31046 Oderzo (TV) Italy

CF - P.IVA: 05022460264 | CAP. SOC. € 10.000.000,00 i.v.

Soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di Setten Genesisio Holding S.p.A.

Tel. +39 0422 2008 - Fax +39 0422 200960 - info@settengenesio.it

www.settengenesio.it





we are builders

A tal fine vengono previsti momenti formativi diretti a tutti i dipendenti volti a sensibilizzare l'organizzazione sul tema della valorizzazione delle differenze, la parità di genere, l'inclusione e l'impatto sul business che hanno tali tematiche. Nello specifico, vengono sensibilizzati tutti i responsabili di risorse sui temi legati alla capacità all'ascolto e di comunicare in maniera inclusiva.

Invero, per SETTEN GENESIO SPA la risorsa umana è concepita come elemento strategico dal quale dipende, da un lato, il miglioramento continuo delle prestazioni erogate e, dall'altro, il successo della politica di miglioramento e di cambiamento organizzativo.

EQUITÀ SALARIALE

E' la politica finalizzata ad adottare pratiche di remunerazione eque per garantire che i dipendenti di entrambi i sessi ricevano un salario equo per il lavoro svolto.

SETTEN GENESIO SPA si impegna a garantire equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i propri dipendenti, indipendentemente dal genere.

SETTEN GENESIO SPA si impegna ad informare periodicamente i dipendenti delle politiche retributive adottate anche con riferimento a benefit, premi, programmi di welfare che, per cultura aziendale, considerano le esigenze delle persone di ogni genere.

SETTEN GENESIO SPA comunica in modo chiaro e trasparente i principi e le azioni che guidano lo sviluppo delle risorse umane.

GENITORIALITÀ, CURA

È la politica finalizzata a garantire che il Personale dipendente, maschile o femminile che sia, abbia accesso ai congedi parentali e alle opzioni di cura di figli e dei famigliari non autosufficienti.

SETTEN GENESIO SPA intende supportare la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e il proprio stato connesso alla genitorialità.

A tal fine, SETTEN

- ✓ sostiene la maternità e la paternità con programmi di formazione, informazione e reinserimento;
- ✓ garantisce l'assistenza necessaria alla maternità prima, durante e dopo la nascita;
- ✓ promuove il congedo parentale affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge;
- ✓ supporta il rientro dai congedi da specifiche iniziative di orientamento;
- ✓ concede il part time alle neo mamme
- ✓ concede il part time alle neo mamme di figli in stato di disabilità grave ai sensi dell'art.3, comma 3;

Oltre a questo è prevista l'introduzione entro l'anno 2024 di ulteriori strumenti di welfare \ genitorialità, cura.

SETTEN GENESIO SPA ha introdotto idonee forme di comunicazione atte a garantire l'informazione al personale sugli strumenti di welfare \ genitorialità, cura disponibili e richiedibili.

Setten Genesisio S.p.A.

Via Venezia, 18 - 31046 Oderzo (TV) Italy

CF - P.IVA: 05022460264 | CAP. SOC. € 10.000.000,00 i.v.

Soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di Setten Genesisio Holding S.p.A.

Tel. +39 0422 2008 - Fax +39 0422 200960 - info@settengenesio.it

www.settengenesio.it





we are builders

CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO

È la politica che si prefigge l'obiettivo di garantire che i dipendenti di entrambi i sessi abbiano la possibilità di equilibrare le loro responsabilità lavorative e familiari, applicando regole di organizzazione del lavoro in maniera flessibile.

La SETTEN GENESIO SPA adotta, dove possibile, il part time, la flessibilità di orario in entrata ed in uscita, la pianificazione delle riunioni periodiche in orario compatibile con le esigenze di conciliazione dei tempi vita-lavoro.

Oltre a questo è prevista l'introduzione entro l'anno 2024 di ulteriori strumenti di welfare \ conciliazione dei tempi vita-lavoro.

SETTEN GENESIO SPA ha introdotto idonee forme di comunicazione atte a garantire l'informazione al personale sugli strumenti di welfare \ conciliazione dei tempi vita-lavoro disponibili e richiedibili e su quelli che verranno introdotti in seguito, comunque entro l'anno 2024.

A fronte di specifiche esigenze organizzative e tecniche o in relazione a particolari progetti e programmi di lavoro, la tendenza attuale del sistema è quella di supportare le funzioni aziendali con l'utilizzo di risorse esterne, quali stagisti (a cui viene offerto un tirocinio formativo e di orientamento per mezzo di enti promotori esterni) o altre risorse in outsourcing, ricorrendo ad altre tipologie contrattuali quali il contratto di somministrazione.

ATTIVITÀ DI PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI ABUSO FISICO, VERBALE, DIGITALE (MOLESTIA) SUI LUOGHI DI LAVORO

E' la politica sviluppata per prevenire e gestire gli abusi e le molestie di genere all'interno della Società e prevede la formazione per i dipendenti su come riconoscere e gestire gli abusi e le molestie.

SETTEN GENESIO SPA si impegna a prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani.

Qualsiasi condotta di violenza e molestia sul lavoro non è tollerata in quanto in contrasto con i valori e con l'impegno di SETTEN GENESIO SPA.

GLI OBIETTIVI DELLA PRESENTE POLITICA SONO:

- ✓ Individuare ogni fattispecie di abuso sia esso fisico, verbale o morale (molestie) anche alla luce di quanto previsto dal Testo Unico Sicurezza sul lavoro (TU81), ivi comprese l'induzione a prestare favori sessuali mediante l'influenza derivante dal proprio ruolo, l'utilizzo di favori sessuali come criterio di decisione in merito a questioni di rilevanza per la vita lavorativa del destinatario;
- ✓ adottare un piano della prevenzione e conseguente gestione delle molestie;
- ✓ prevedere una formazione specifica a tutti i livelli
- ✓ garantire un canale di segnalazione anonimo
- ✓ individuare un referente per gli accadimenti eventualmente segnalati ed alla loro gestione
- ✓ verificare presso i dipendenti se si siano verificati episodi di turbamento o disagio e, comunque, atteggiamenti molesti, intendendosi come tali quelli definiti dalla Convenzione dell'OIL n.190
- ✓ valutare gli stessi ambienti di lavoro in ottica di genere;

Setten Genesisio S.p.A.

Via Venezia, 18 - 31046 Oderzo (TV) Italy

CF - P.IVA: 05022460264 | CAP. SOC. € 10.000.000,00 i.v.

Soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di Setten Genesisio Holding S.p.A.

Tel. +39 0422 2008 - Fax +39 0422 200960 - info@settengenesio.it

www.settengenesio.it





we are builders

- ✓ prevedere una valutazione dei rischi avversi segnalati e, prima ancora, una loro valutazione preventiva da riportare nel DVR.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Modalità \ Canali interni della SETTEN GENESIO SPA per effettuare le segnalazioni di violazione della presente politica, anche in forma anonima):

comunicazioni varie per Parità di Genere: paritadigenere@settengenesio.it

Setten Genesisio S.p.A.

Via Venezia, 18 - 31046 Oderzo (TV) Italy

CF - P.IVA: 05022460264 | CAP. SOC. € 10.000.000,00 i.v.

Soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di Setten Genesisio Holding S.p.A.

Tel. +39 0422 2008 - Fax +39 0422 200960 - info@settengenesio.it

www.settengenesio.it

